

לתוכנית "סנאבל" (קו הזינוק בעדה הדרוזית) מבית שותפויות אדמונד דה רוטשילד, דרושה רכזת קבוצה (50% משרה) - משרה מס' 1256

"סנאבל" סנאבל - קו הזינוק בעדה הדרוזית, מבית שותפויות אדמונד דה רוטשילד, ביזמתה ומיסודה של הפדרציה היהודית של שיקגו. תוכנית הכשרה למנהיגות עשר שנתית, מגיל 15 ועד גיל 25, לבני ובנות העדה הדרוזית המפתחת כישורי מנהיגות, ערכים ורישות בקרב משתתפיה, המלווים על ידי מנטורים מהעדה הדרוזית לאורך כל שנות התוכנית. "סנאבל" מופעלת על ידי תוכנית "קו הזינוק" ומלווה ע"י ועדת היגוי המורכבת מ-11 נשים וגברים מוכשרים ומובילים בתחומם, בני העדה הדרוזית, הרואים חשיבות רבה בהירתמות למען קהילתם.

שותפויות אדמונד דה רוטשילד הינה בית לתוכניות עתודה למנהיגות צעירה בחברה הישראלית. המפעילה מגוון תוכניות מנהיגות: קו הזינוק, מסאר, שגרירי רוטשילד, התוכנית לקידום שותפות והכלה באקדמיה (תקווה ישראלית) מובילים באקדמיה ותוכניות המרחב המקומי: צוערים לשלטון המקומי, צוערים לחינוך הבלתי פורמאלי, צוערים לרווחה, מאיצי תרבות, צוערים לאסטרטגיה ותכנון אורבני ותוכניות להכשרת מנהיגות דרגי ביניים ברשויות המקומיות. בבסיס כל התוכניות התפיסה כי יש לפתח מנהיגות המייצגת את המגוון בחברה הישראלית ופועלת לצמצום פערים וקידום שוויון הזדמנויות בחברה הישראלית. ארגון שותפויות רוטשילד מונה מעל 1000 משתתפים פעילים, וכ- 1200 בוגרים.

הגדרת התפקיד: רכזת הקבוצה אחראית על מכלול תחומי הכשרת המשתתפים לפיתוח מנהיגות מחוללת שינוי בפריפריה החברתית והגאוגרפית בישראל, ומהווה הגורם המרכזי ביצירת מחויבות המשתתפים לתוכנית, בליווי איכותי שלהם, בהצבת סטנדרט גבוה ובהכשרתם ללמידה, למאמץ, ליצירה, להשפעה ולפיתוח זהות מנהיגותית.

תיאור התפקיד:

- הכשרת המשתתפים ללמידה, למאמץ, ליצירה ולפיתוח זהות מנהיגותית באמצעות למידה והתנסות
- ליווי תהליכי התפתחות אישיים
- הנחיית תהליך קבוצתי דינאמי
- תכנון, הפקה והוצאה לפועל של מסעות חינוכיים בשטח
- ליווי תהליכי שינוי חברתי (שינוי קהילתי, יזמות ושינוי מדיניות)
- פיתוח תודעה חברתית רחבה אצל המשתתפים, חיבור לעשייה מקומית והנגשת הזדמנויות ושיתופי פעולה
- רתימת מגוון שותפים מהשדה החברתי, הרשותי והעסקי בחברה הדרוזית

דרישות:

תואר אקדמי בתחום רלוונטי - חובה (או במהלך התואר)
מגורים באזורי הפעילות - **גליל- מערבי, או הכרמל**
התחייבות לשנתיים
המשרה כוללת גם עבודה בשעות אחה"צ וערב אחד בשבוע, וכן מספר בודד של שבתות בשנה
השתתפות בישיבות צוות שבועיות, והכשרות חודשיות בקיסריה
עברית וערבית ברמה גבוהה והכרות עם החברה הדרוזית - חובה

יכולות נדרשות:

רקע וניסיון מוכח בליווי קבוצה תהליכית ובפיתוח מנהיגות - חובה
רקע וניסיון בהובלה של מיזמים חברתיים - יתרון
יכולת רתימה של אנשים
יכולת עמידה מול קהל וכושר ביטוי גבוה בעברית ובערבית
תודעה חברתית מפותחת
זיקה לעבודה עם בני נוער - יתרון
יכולת עבודה במספר מישורים במקביל
TEAM PLAYER ויכולת עבודה עם אנשים שונים
רקע וניסיון בליווי אישי

היקף משרה 50%, תחילת העסקה אוגוסט 2026
קורות החיים יש לשלוח למייל career@rothschildcp.com בציון משרה מס' 1256

הפניה מיועדת לנשים ולגברים כאחד. רק קורות חיים מתאימים יענו.

לبرنامج سنابل التابع لبرنامج خط الانطلاق المنبثق عن شركات إدموند دي روتشيلد مطلوب مركزاة لانشاء ومُرافقة مشروع قيادي جديد في المجتمع الدرزي (50% وظيفة)

"خط الانطلاق" بالشراكة مع اتحاد شيكاغو وبمرافقة اللجنة التوجيهية من المجتمع الدرزي سيفعلون للمرة الأولى من أجل افتتاح مجموعة جديدة في منطقة الجليل الغربي. يعمل برنامج "خط الانطلاق" على تحديد، تأهيل ومرافقة كوادر قيادية اجتماعية، ذو قيم، متنوّعة وتكسر الحواجز في الضواحي الاجتماعية والجغرافية في إسرائيل. في نموذج عميق وفريد من نوعه، ننسخ شبكة من صانعي التغيير الشباب، الذين يسعون إلى تحدي أنماط تفكير وعمل تقليدية التي تزيد من الفجوات الاجتماعية في إسرائيل وتبعنا عن انشاء واقع مشترك جيد للطرفين. نحن نؤمن بقدره الشباب المؤهلين والذين يهتمهم تغيير العالم. البرنامج يرافق مجموعة من الشباب والشابات الموهوبين والذين لديهم امكانيات للقيادة من جيل 15 - 25، في سيرورة مجموعائية وفردية، أهمها التطور من أجل النجاح، والتدريب على العمل والمسؤولية الاجتماعية وخلق فرص للتطوير الشخصي والتأثير الاجتماعي. تفتّل المؤسسة برامج قيادة ومشاريع اجتماعية موجهة لجمهوريات مختلفة: خط الانطلاق، مسار للمجتمع العربي، سفراء روتشيلد، متدربون للحكم المحلي، متدربون للاستراتيجية والتخطيط الحضري، ومتدربون للتربية اللامنهجية، قادة بالأكاديمية والتعليم العالي، أمل إسرائيلي بالأكاديمية، دفيئة الريادة، وشبكة خريجين. تضمّ مؤسسة شركات روتشيلد ما يزيد عن 1,000 مشارك ومشاركة فعالين، ونحو 1,200 خريج وخريجة.

تعريف الوظيفة:

مركزاة المجموعة مسؤولة عن مجمل مجالات تأهيل المشاركين لتطوير قيادة تُحدث تغييرًا في الأطراف الاجتماعية والجغرافية في إسرائيل، وبشكل/تنشكّل العنصر الأساسي في خلق التزام المشاركين بالبرنامج، من خلال مرافقة مهنية وشخصية، تحديد معايير عالية، وتأهيلهم للتعلم، والاجتهاد، والإبداع، والتأثير، وتطوير هوية قيادية.

وصف الوظيفة:

- تأهيل المشاركين للتعلم، الاجتهاد، الإبداع وتطوير هوية قيادية من خلال التعلم والتجربة
- مرافقة عمليات تطور شخصية
- إدارة مسار جماعي ديناميكي
- تخطيط، إنتاج وتنفيذ مسارات ورحلات تربوية ميدانية
- مرافقة عمليات تغيير اجتماعي (مبادرات مجتمعية، تغيير سياسات وقيادة اجتماعية)
- تطوير وعي اجتماعي شامل لدى المشاركين، وتعزيز ارتباطهم بالنشاط المحلي، وتوفير فرص وشركات
- تجنيد شركاء من الميدان الاجتماعي، البلدي والاقتصادي في المجتمع الدرزي

متطلبات الوظيفة:

- لقب أكاديمي في مجال ذي صلة (أو طالب/ة في مسار اللقب) – إلزامي
- السكن في مناطق العمل: الجليل الغربي أو الكرمل
- التزام لمدة سنتين
- الوظيفة تشمل العمل في ساعات بعد الظهر، مساءً مرة واحدة في الأسبوع، وعدد قليل من أيام السبت في السنة
- المشاركة في اجتماعات طاقم أسبوعية، وتدريبات شهرية في قيساريا
- إتقان اللغة العبرية والعربية بمستوى عالٍ ومعرفة معمّقة بالمجتمع الدرزي – إلزامي

قدرات مطلوبة:

- خلفية وتجربة مثبتة في مرافقة مجموعة مساراتٍ عملي وتطوير القيادة – إلزامي
- خلفية وتجربة في قيادة مبادرات اجتماعية – أفضلية
- قدرة على تحفيز الأشخاص وجذبهم للمشاركة
- قدرة على الوقوف أمام جمهور ومهارات تعبير عالية بالعبرية والعربية
- وعي اجتماعي متطور
- ارتباط ورغبة بالعمل مع فئة الشبابية – أفضلية
- قدرة على العمل في عدة مسارات ومهام في آن واحد
- روح العمل الجماعي (Team Player) والقدرة على التعاون مع أشخاص من خلفيات متنوعة
- خلفية وتجربة في المرافقة والدعم الشخصي

يرجى ارسال السيرة الذاتية للبريد الإلكتروني , بداية التوظيف شهر أغسطس 2026

مع ذكر رقم الوظيفة 1256 career@rothschildcp.com