

לתכנית סנאבל "קו הזינוק בעדה הדרוזית", מבית שותפויות אדמונד דה רוטשילד

דרושה רכזת פרויקט איתור ומיון (50% משרה)
מ- פברואר – יוני 2026

תכנית "קו הזינוק" פועלת מאז שנת 2002 לאיתור, להכשרה ולליווי של עתודות מנהיגות חברתית, ערכית, מגוונת ופורצת דרך בפריפריה החברתית והגיאוגרפית של מדינת ישראל. במודל עומק יחיד מסוגו, אנו טווים רשת של צעירים מחוללי שינוי, המבקשים לקרוא תיגר על תבניות מחשבה ופעולה המגדילות את הפערים החברתיים בישראל ומרחיקות אותנו ממציאות של טוב משותף. אנו מאמינים ביכולתם של צעירים מוכשרים, מודאגים ואכפתיים לשנות את העולם. התכנית מלווה צעירים מוכשרים ובעלי פוטנציאל להובלה החל מגיל 15 ועד לגיל 25, בתהליך קבוצתי ואישי, שעיקרו פיתוח להצלחה, הכשרה לעשייה ואחריות חברתית ויצירת הזדמנויות להתפתחות אישית ולהשפעה חברתית. התכנית פועלת בחמישה אזורי פעילות: גליל גולן, גליל מערבי, גוש דן, ירושלים והנגב המזרחי. לתכנית 3 שלבים – שלב תיכון (גילאי 15-18), שלב שירות (18-22) ושלב אזרחות ואקדמיה (22-25).

רכזות איתור ומיון יובילו את תהליך האיתור והמיון של משתתפים.ות לקבוצה החדשה בתכנית סנאבל. התפקיד דורש יכולת ניהול פרויקט לצד אינטליגנציה בינאישית גבוהה.

הגדרת התפקיד:

- שיווק התוכנית לבעלי תפקידים במרחבים שונים: ב"ס, תנועות נוער, רכזי חינוך עירוניים ועוד
- איתור ומיון מועמדות ומועמדים לתוכנית: העברת פרזנטציות, ניהול מעקב, ניהול מרכזי הערכה והובלת סמינר ממיין של יומיים בשטח.
- עבודה עם מערכת גיוס מקוונת ייעודית לתהליך
- ניהול צוות ממינים מתנדבים
- פגישות הנחיה אישיות עם מנהל/ת האזור

דרישות התפקיד:

- רישיון נהיגה וניידות - חובה
- מגורים באזור הפעילות - חובה
- פניות לעבודה גם בשעות אחה"צ, ערב וחופשות
- יכולת הובלת תהליך באופן עצמאי
- ופרואקטיבי (בליווי של מנהל/ת האזור)
- יכולת שיווק ויצירת שיתופי פעולה
- זיקה לעבודה עם בני נוער (כיתות ט'-י')
- יכולת עמידה מול קהל וכושר ביטוי גבוה
- ניסיון בעבודה מול מוסדות חינוך פורמלי - יתרון
- רקע וניסיון בתהליכי מיון - יתרון
- היכרות וניסיון בעבודה בתוכניות לפיתוח מנהיגות - יתרון
- שליטה במסגרות חינוך באזור הפעילות - יתרון

יתרונות התפקיד:

- עבודה במרחב חינוכי מנהיגותי פורץ דרך עם צוות שחולם ומגשים
- חשיפה להזדמנויות להשתלבות בארגון
- יצירת שיתופי פעולה והיכרות עם דמויות מפתח בקהילות השונות

קורות חיים ומסמכים יש להגיש למייל career@rothschildcp.com

בנושא המייל יש לציין מספר משרה 1256

היקף משרה 50% עם אופציה להארכה

* הפניה מיועדת לנשים ולגברים כאחד. רק קורות חיים מתאימים יענו. *

הפניה מיועדת לנשים ולגברים כאחד. רק קורות חיים מתאימים יענו

מطلوب לبرنامج سنابل "خط الانطلاق في الطائفة الدرزية" المنبثق عن شراكات إدموند دي روتشيلد مركزاً لمشروع البحث والتصنيف (50% وظيفة) قطرياً. شباط – حزيران 2026

"كاف هزينوك" هو برنامج قيادة يقدم للشباب المشتركين فيه المرافقة، التوجيه، المساعدة ويقوم بتزويدهم بكل الأدوات اللازمة لجعلهم شباباً مؤثرين، ناشطين اجتماعياً وقادرين على إحداث التغيير وخلق طرقهم في مناطق سكنهم .
يحمل مشروع "خط انطلاق" في خلق مجتمع صحي متساوي ومتشارك، لتحقيق هذه الحلم يرى برنامجنا بأنه من الضروري خلق فرص متساوية لكل فرد من أفراد المجتمع في تحقيق نجاحه دون التخلي عن ثقافته، عاداته المجتمعية واحتياجاته الشخصية، وبناء جيل قيادي منفتح لثقافة الآخر لهذا اخترنا مرافقة مجموعة مميزة من أبناء الشباب لمدة عشر سنوات ، منذ الصف العاشر حتى سن 25 سنة، خلالها نتيج للمشاركين الفرصة في بناء حلم "المجتمع الاسرائيلي المتكامل" الذي يحلم به المشروع . يعمل برنامج "كاف هزينوك" في أربع مناطق جغرافية: الجليل الأعلى؛ الجليل الغربي؛ مركز البلاد؛ النقب الشرقي والقدس.
للبرنامج ثلاث مراحل -الصف العاشر حتى إنهاء الدراسة الثانوية (من جيل 15-18) , مرحلة التعليم العالي والاكاديمي (18-22) , بناء المهنة والعمل (22-25) .

منسق/ة أو مركز/ة البحث والتصنيف مسؤولة عن عملية البحث وتصنيف المشتركين/ات الجدد لمجموعات في مناطق مختلفة، الوظيفة تتطلب قدرة إدارة مشروع إلى جانب الذكاء العاطفي العالي

وصف الوظيفة:

- تسويق البرنامج لأصحاب المناصب في الحيزات المختلفة: مدارس، حركات شبيبية، مركزو تربية وتعليم بلديين وغيرهم
- البحث عن وتصنيف مرشحات ومرشحين للبرنامج: تمرير محاضرات وعروض، إدارة الرقابة والمتابعة، إدارة مراكز تقييم وإدارة ورشة تصنيفية ميدانية على مدار يومين.
- عمل مع منظومة التجنيد المحوسب الإلكتروني المخصصة لهذه العملية
- إدارة طاقم من المصنفين المتطوعين
- لقاءات توجيه وإرشاد شخصية مع مدير/ة المنطقة
- المشاركة بجلسات الطاقم الأسبوعية في المنطقة المعنية وبرامج تأهيل مرة بالشهر في المكاتب بقيساريا.

متطلبات الوظيفة:

- رخصة سيطرة وقدرة على التنقل – إلزامي
- سكن ومعرفة منطقة النشاط – إلزامي
- امكانيه للعمل في ساعات بعد الظهر، المساء، والعطل
- قدرة على قيادة سيرورة مستقلة وذات فاعلية (بمرافقة مدير/ة المنطقة)
- قدرة تسويقية وقدرة على بناء عمليات تعاون
- ارتباط بالعمل مع أبناء الشبيبية (صفوف تاسع – عاشر)
- قدرة على الوقوف أمام جمهور وقدرة تعبير عالية
- خبرة بالتعامل مع مؤسسات التعليم الرسمية – أفضلية
- خبرة وخلفية باجراءات التصنيف – أفضلية
- معرفة وخبرة بالعمل على برامج لتطوير القيادة – أفضلية
- تمكن من الاطر التربوية في منطقة النشاط - أفضلية

إيجابيات الوظيفة:

- عمل في بيئة تربوية قيادية طلائعية مع طاقم يحلم ويحقق أحلامه
- انكشاف على فرص للانخراط في المنظمة
- خلق مجالات وعمليات تعاون وتعارف على شخصيات مركزية في المجتمعات والطوائف المختلفة

حجم الوظيفة 50%

موعد التوظيف: شباط/ فبراير- حزيران/ يونيو 2026 يرجى إرسال السيرة الذاتية

career@rothschildcp.com

مع ذكر رقم الوظيفة 1256 سنابل

الاعلان موجّه للرجال والنساء على حد سواء. سيتم الرد فقط على التوجهات المناسبة