

לארגון שותפויות אדמונד דה רוטשילד דרוש/ה ראש תחום מנטורינג החלפה לחל"ד - מרץ

שותפויות אדמונד דה רוטשילד הינה בית לתוכניות עתודה למנהיגות צעירה בחברה הישראלית, המפעילה מגוון תכניות מנהיגות: קו הזינוק, מסאר, שגרירי רוטשילד, לינק 20, גיש"ה (תקווה ישראלית) מובילים באקדמיה ותוכניות המרחב המקומי: צוערים לשלטון המקומי, צוערים לחינוך הבלתי פורמאלי, צוערים לרווחה, מאיצי תרבות, צוערים לאסטרטגיה ותכנון אורבני ותוכניות להכשרת מנהיגות דרגי ביניים ברשויות המקומיות. בבסיס כל התוכניות התפיסה כי יש לפתח מנהיגות המייצגת את המגוון בחברה הישראלית ופועלת לצמצום פערים וקידום שוויון הזדמנויות בחברה הישראלית. ארגון שותפויות רוטשילד מונה מעל 1400 משתתפים פעילים, ומעל ל 2,000 בוגרים.

תחום המנטורינג במטה הארגון מקדם תהליכי למידה באמצעותם רוכשים משתתפי ובוגרי תכניות המנהיגות של שותפויות אדמונד דה רוטשילד, כלים להתפתחות אישית ומקצועית ומחוללים שינוי במרחבי ההשפעה בהם פועלים. ראש תחום המנטורינג בארגון מוביל/ה מערך רחב ומגוון של מנהלים ומנהלות בעמדות השפעה מדיסציפלינות שונות המשמשים כמנטורים ומייצגים את המגוון החברתי, העסקי והתרבותי בישראל, ופועלים בהתנדבות ומתוך תחושת שליחות ומחויבות לחוסנה של המדינה.

הגדרות התפקיד:

- ניהול מערך של 250 מתנדבים/ות –מגוון א/נשים בעמדות השפעה וניסיון במשק הישראלי
- פיתוח והנחיה של תהליכי הכשרה עבור המנטורים וצוותי הארגון בתחום ליווי תהליכי שינוי
- גיוס, מיון ושיבוץ מנטורים למנטיז בכלל תכניות הארגון ורשת הבוגרים
- ליווי פרטני/אישי של כ 150 תהליכי מנטורינג פעילים על כל שלביהם
- הובלת התחום תוך תקשורת שותפת עם צוותי ההנהלה של תוכניות הארגון ורשת הבוגרים
- פיתוח תשתיות עבודה טכנולוגיות תומכות תהליכים וביסוס מערכת טכנולוגית לניהול הקשר עם כלל השותפים
- הפקת כנס המנטורינג השנתי
- פיתוח וניהול הגדלת פעילות תחום המנטורינג בארגון
- תכנון ובנייה של תוכנית העבודה לשנה"ל תשפ"ז

דרישות התפקיד:

- חיבור לחזון ומטרות הארגון ותוכניות המנהיגות
- תואר ראשון במדעי החברה/ עבודה סוציאלית/ ייעוץ ארגוני/ תחום רלוונטי - חובה. תואר מתקדם - יתרון
- ניסיון קודם בניהול בעולמות התוכן הרלוונטיים - חובה. ניסיון מתחום המנטורינג - יתרון
- ניסיון בניהול וליווי מערך מתנדבים ותהליכי שינוי - חובה
- היכרות עם מאפייני שדה הצעירים בישראל: השכלה, תעסוקה, מעורבות אזרחית וכו'
- אוריינטציה מוכחת עם מערכות טכנולוגיות
- ניסיון בניהול פרויקטים, יכולת ונכונות לעבודה עצמאית ורבת ממשקים ותחומי אחריות מגוונים
- מחויבות לסטנדרטים של מצוינות
- ראייה מערכתית ועבודה בשית"פ עם גורמים בכירים בארגונים

הגשת מועמדות עד לתאריך 13.01.2026. יתרון יינתן לעובדי/ות ובוגרי/ות הארגון

היקף המשרה - מלאה, מיקום - נדרשת הגעה למטה הארגון בקיסריה ורמת גן פעם-פעמיים בשבוע.

נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות ונסיעות מרובות. תחילת העסקה - מרץ 2026

קורות חיים יש לשלוח למייל Career@rothschildcp.com בציון מספר משרה 1270 בכותרת

*** שותפויות רוטשילד מעריכה גיוון ומעודדת מועמדות ומועמדים ממגוון רקעים ***

רק פניות מתאימות תענינה



שותפויות
אדמונד דה
רוטשילד

מطلوب למؤسسة شراكات إدموند دي روتشيلد مدير مجال المنتورينج – استبدال لغرض إجازة ولادة في آذار/ مارس

شراكات إدموند دي روتشيلد هي بيت لبرامج المخزون المستقبلي للقيادة الشابة في المجتمع الإسرائيلي. وتقوم بتفعيل متنوعًا من برامج القيادة: خط الانطلاق، مسار، سفراء روتشيلد، لينك 20، برامج النهوض بالشراكة والاحتواء في التعليم العالي (أمل إسرائيلي)، قادة بالأكاديميا؛ وبرامج الحيز المحلي: متدربون للحكم المحلي، متدربون للتعليم اللامنهجي، متدربون للرفاه الاجتماعي، محفّزو الثقافة، متدربون للاستراتيجية والتخطيط الحضري؛ وبرامج تأهيل القيادات من المستوى المتوسط في السلطات المحلية. يصبّ في صلب كل المشاريع والبرامج التصوّر أنه يتوجب علينا تطوير قيادة تعكس التنوّع في المجتمع الإسرائيلي وتعمل على تقليص الفجوات والنهوض بتكافؤ الفرص في المجتمع الإسرائيلي. تضم مؤسسة شراكات روتشيلد أكثر من 1,400 مشارك فعال ونحو 2,000 خريج وخريجة.

ينهض مجال المنتورينج (الإرشاد والتوجيه) في مقر المؤسسة صيرورات تعلّم يكسب من خلالها المشاركون وخريجو برامج القيادة المنيقة عن شراكات إدموند دي روتشيلد، أجوات للنمو والتطور الذاتي والمهني؛ وينصعون فرقًا وتغييرًا في حيزات التأثير التي ينشطون بها. يقود/ تقود مدير/ة مجال المنتورينج في المؤسسة منظومة واسعة ومتنوعة من المديرون والمديرات في مناصب ذات تأثير من شتى المجالات والذين يشكلون منتورز (موجهين) ويمتّلون التنوّع الاجتماعي، التجاري، والثقافي في اسرائيل، وينشطون تطوعًا ومن منطلق الحسّ بالالتزام تجاه حصانة دولة اسرائيل.

التعريف الوظيفي:

- إدارة مجموعة من 250 متطوعًا/ة – متنوع من الرجال والنساء في مناصب مؤثرة وخبرة بالاقتصاد الاسرائيلي
- تطوير وإرشاد وتوجيه صيرورات التدريب للمنتورز وطواقم المؤسسة في مجال مرافقة صيرورات التغيير
- حشد، فرز وتصنيف، وتعيين منتورز للمنتيز في شتى برامج المؤسسة وشبكة الخريجين
- مرافقة شخصية وفردية لنحو 150 صيرورة منتورينج ناشطة بشتى المراحل
- قيادة المجال من خلال التواصل الدوري مع فرق إدارة برامج المؤسسة وشبكة الخريجين
- تطوير بني تحتية للعمل التقني التكنولوجي الداعم لصيرورات ومأسسة منظومة تكنولوجية تقنية للتواصل مع مجمل الشركاء
- إنتاج مؤتمر المنتورينج السنوي
- تطوير وإدارة توسيع نشاط مجال المنتورينج في المؤسسة
- التخطيط وإعداد أجندة وبرنامج العمل للسنة الدراسية 2025-2026

المتطلبات الوظيفية:

- تواصل مع رؤية وأهداف المؤسسة وبرامج القيادة
- شهادة بكالوريوس (لقب أول) في العلوم الاجتماعية/ العمل الاجتماعي/ الاستشارة التنظيمية/ مجال ذي صلة – إلزامي. شهادة متقدمة بالتعليم العالي (ماجستير وأعلى) – أفضلية
- خبرة سابقة بإدارة عوالم المحتوى ذات الصلة – إلزامي. خبرة في مجال المنتورينج – أفضلية
- خبرة في إدارة ومرافقة باقية من المتطوعين وصيرورات التغيير – إلزامي
- معرفة مواصفات مجال العمل في صفوف الشبيبة والشباب باسرائيل: التعليم العالي، التوظيف، النشاط المدني وما شابه
- معرفة مثبتة بالأنظمة التكنولوجية
- خبرة في إدارة مشاريع، قدرة واستعداد على العمل المستقل ومتعدد الواجهات والأنظمة في نطاق مسؤولية متنوع
- التزام بمعايير الامتياز
- نظرة شمولية نظامية والعمل بالتعاون مع جهات رفيعة المستوى في مؤسسات أخرى

التقدم للوظيفة حتى موعد أقصاه 13.1.2026. تُعطى الأفضلية لموظفي/ات وخريجي/ات المؤسسة

حجم الوظيفة – وظيفة بدوام كامل، الموقع – مطلوب الوصول لمكاتب المؤسسة في قيساريا ورمات غان مرة – مرتين أسبوعيًا.

إستعداد للعمل في ساعات غير تقليدية وكثرة السفرات والتنقل. بدء التوظيف في آذار/ مارس 2026

يُرجى إرسال سيرة ذاتية إلى البريد الإلكتروني Career@rothschildcp.com وذكر رقم الوظيفة 270 في العنوان

نتمن المؤسسة التنوّع وتنشّج مرشحين ومرشحات من خلفيات متنوّعة

سيتم الرد فقط على التوجّهات الملانة