

לתכנית קו הזינוק מבית שותפויות אדמונד דה רוטשילד דרוש/ה

מנהל/ת אזור גליל- גולן

100% משרה | תחילת העסקה 15.8 | תאריך אחרון לשליחת קו"ח 15.7.2025

תכנית "קו הזינוק" פועלת מאז שנת 2002 לאיתור, להכשרה ולליווי של עתודת מנהיגות חברתית, ערכית, מגוונת ופורצת דרך בפריפריה החברתית והגיאוגרפית של מדינת ישראל. במודל עומק יחיד מסוגו, אנו טווים רשת של צעירים מחוללי שינוי, המבקשים לקרוא תיגר על תבניות מחשבה ופעולה המגדילות את הפערים החברתיים בישראל ומרחיקות אותנו ממצאות של טוב משותף. התכנית מלווה צעירים מוכשרים ובעלי פוטנציאל גבוה החל מגיל 15 ועד לגיל 25, בתהליך קבוצתי ואישי, שעיקרו פיתוח להצלחה, הכשרה לעשייה ואחריות חברתית ויצירת הזדמנויות להתפתחות אישית ולהשפעה חברתית. התכנית פועלת בחמישה אזורי פעילות: גליל גולן, גליל מערבי, גוש דן, ירושלים והנגב המזרחי. לתכנית 3 שלבים – שלב תיכון (גילאי 15-18), שלב חברה וקהילה (18-22) ושלב קריירה ואקדמיה (22-25).

שותפויות אדמונד דה רוטשילד הינה בית לתוכניות עתודה למנהיגות צעירה בחברה הישראלית. המפעילה מגוון תכניות מנהיגות. בבסיס כל התוכניות התפיסה כי יש לפתח מנהיגות המייצגת את המגוון בחברה הישראלית ופועלת לצמצום פערים וקידום שוויון הזדמנויות בחברה הישראלית. ארגון שותפויות רוטשילד מונה מעל 1400 משתתפים פעילים, וכ- 2200 בוגרים.

הגדרת התפקיד:

מנהל/ת האזור אחראי/ת על ניהול ופיתוח אזור הפעילות; מכלול תחומי הכשרת המשתתפים לפיתוח מנהיגות מחוללת שינוי בפריפריה הגאו-חברתית בישראל; ניהול וליווי מקצועי של צוות הרכזים באזור (הנחיית קבוצה, ליווי אישי, ליווי קבוצת משימה, גיבוש זהות מנהיגותית, פיתוח תודעה חברתית, הפקת מסעות חינוכיים בשטח, פיתוח עשייה מחוללת שינוי); ניהול התקציב והשותפויות באזור. כמו כן, מנהל האזור שייך לצוות ההנהלה של קו הזינוק ושותף בהובלת תהליכים אסטרטגיים בתכנית.

תיאור התפקיד:

- ניהול התכנית וצוות הרכזים באזור גליל- גולן
- הכשרה, ניהול וליווי צוות הרכזים בתהליכי התפתחות אישיים ומקצועיים.
- אחריות על איתור, רתימה ושימור שותפים אסטרטגיים באזור.
- ניהול תקציב.
- הובלה של מסעות חינוכיים בשטח.
- הובלת ישיבות צוות שבועיות באזור והכשרות ארגוניות אחת לחודש במשרדי העמותה בקיסריה.
- השתייכות לצוות הנהלת התכנית ושותפות בתהליכים אסטרטגיים ברמת התוכנית.
- המשרה כוללת גם עבודה בשעות אחה"צ-ערב, ומספר חופשות.

דרישות התפקיד:

- ניסיון בניהול ובהובלת צוותים חינוכיים
- תואר אקדמי - חובה. תואר שני- יתרון
- היכרות עם החינוך הבלתי פורמלי וניסיון בעבודה עם נוער, היכרות עם תוכניות לפיתוח מנהיגות – יתרון משמעותי
- ניסיון בהנחיית קבוצות דינמיות, ניסיון בעבודה עם קבוצות מגוונות - יתרון
- רישיון נהיגה – חובה. מגורים באזור גליל וגולן
- פתיחות ללמידה ולהתפתחות אישית ומקצועית
- תקשורת בין אישית ברמה גבוהה ויכולות גבוהות של רתימת שותפים

קורות חיים יש לשלוח למייל: career@rothschildcp.com בציון משרה 7228 בכותרת

***** שותפויות רוטשילד מעריכה גיוון ומעודדת מועמדות ומועמדים ממגוון רקעים *****

****** רק פניות מתאימות תעניבה ******

לبرنامج خط الانطلاق المنبثق عن شراكات إدموند دي روتشيلد مطلوب

مدير/ة منطقة جليل - جولان

وظيفة بدوام كامل 100% | بدء التوظيف: 15.8 | الموعد الأخير لإرسال السيرة الذاتية هو 15.7

يعمل برنامج "خط الانطلاق" منذ العام 2002 لاستقطاب، تأهيل، ومرافقة الشباب الذين يشكلون المخزون المستقبلي القيادي المجتمعي، القيمي، المتنوع والطلانعي في الضواحي الاجتماعية والجغرافية في دولة إسرائيل. في نموذج فريد من نوعه، نقوم ببناء شبكة من الشباب الصانع للتغيير، ونسعى لأن نتحدى القوالب الفكرية وأنماط العمل التي توسع الفجوات المجتمعية في إسرائيل وتبعدنا عن واقع الخير المشترك. يرافق البرنامج الشبان والشابات الموهوبين ذوي القدرات الكامنة بدءاً من سن 15 وحتى 25 سنة، في صيرورة ذاتية وجماعية، أساسها النمو نحو النجاح، تأهيل للعمل والمسؤولية المجتمعية وخلق الفرص للنمو الذاتي وللتأثير المجتمعي. ينشط البرنامج في خمس مواقع: الجليل والجولان، الجليل الغربي، المركز (جوش دان)، القدس، وشرقي النقب. هناك ثلاثة مراحل في البرنامج – المرحلة الثانوية (أجيال 15 – 18)، مرحلة المجتمع (18 – 22)، ومرحلة المهنية والتعليم العالي (22 – 25).

شراكات إدموند دي روتشيلد هي بيت لبرامج القيادة الشبابية المستقبلية في المجتمع الاسرائيلي. والتي تفعل متنوع من برامج القيادة. في صلب كل البرامج يكمن الفكر بأنه هناك حاجة بتنمية قيادة تمثل التنوع في المجتمع الاسرائيلي وتعمل على تقليص الفجوات وتطوير تكافؤ الفرص في المجتمع الاسرائيلي. تضم مؤسسة شراكات روتشيلد أكثر من 1400 مشارك ومشاركة، ونحو 2,200 خريج وخريجة.

تعريف الوظيفة:

مدير/ة المنطقة مسؤول/ة عن إدارة وتطوير منطقة النشاط؛ مُجمل مجالات تأهيل المشاركين وتطوير القيادة القادرة على صنع التغيير في الضواحي الجيو-اجتماعية بإسرائيل؛ إدارة ومرافقة مهنية لطاغم المنسقين/ المراكز في المنطقة (ارشاد المجموعة، مرافقة شخصية، مرافقة مجموعة العمل، بلورة هوية قيادية، تنمية وعي اجتماعي، انتاج جولات تربوية ميدانية، تطوير العمل الصانع للتغيير)؛ إدارة الميزانية والشراكات في المنطقة. كما أن مدير/ة ينتمي/ تنتمي لفريق الإدارة ببرنامج "خط الانطلاق" وشريك/ة في قيادة سيوررات استراتيجية بالبرنامج.

الوصف الوظيفي:

- إدارة البرنامج وطاغم المركزين والمركزين في منطقة الجليل - الجولان.
- تأهيل، إدارة ومرافقة طاغم المنسقين والمركزين في سيوررات النمو الذاتية والمهنية في مجالات شتى.
- مسؤولية عن العثور على وتجنيد وصيانة العلاقات مع شركاء استراتيجيين في المنطقة.
- إدارة ميزانية.
- قيادة جولات تربوية ميدانية.
- قيادة جلسات الطاغم الأسبوعية ودورات التأهيل التنظيمية الشهرية في مكاتب الجمعية بقيساريا.
- عضوية في فريق إدارة البرنامج والمشاركة بجلسات الإدارة في قيساريا.
- تشمل الوظيفة العمل في ساعات ما بعد الظهر – المساء، وعدد من أيام العطلة.

متطلبات الوظيفة:

- خبرة في إدارة وقيادة طواقم تربوية
- درجة أكاديمية (لقب أكاديمي) – إلزامي. درجة ماجستير (لقب ثاني) – أفضلية
- معرفة مجال التربية اللا منهجية وخبرة بالعمل مع الشبيبة، معرفة ببرامج تطوير القيادة – أفضلية مُعتبرة
- خبرة بإرشاد وتوجيه المجموعات الديناميكية، خبرة بالعمل مع مجموعات متنوعة – أفضلية
- رخصة سياقة – إلزامي. مكان السكن في منطقة الجليل - الجولان
- إنفتاح على التعلم والنمو الذاتي والتطور المهني
- مهارات تواصل مع الآخرين ممتازة، وقدرات عالية على ضم الآخرين وضم الشركاء.

للتقدم للوظيفة يرجى ارسال سيرة ذاتية حتى موعد أقصاه 20.05.2024 الى البريد الالكتروني: career@rothschildcp.com مع

ذكر رقم الوظيفة 7228 في عنوان الرسالة

*** نتمن شراكات إدموند دي روتشيلد التنوع وتشجع مرشحين ومرشحات من خلفيات متنوعة ***