

לתכנית "קו הזינוק", מבית שותפויות אדמונד דה רוטשילד דרוש/ה ראש/ת תחום תוכן והכשרה

תכנית "קו הזינוק" פועלת מאז שנת 2002 לאיתור, להכשרה ולליווי של עתודת מנהיגות חברתית, ערכית, מגוונת ופורצת דרך בפריפריה החברתית והגיאוגרפית של מדינת ישראל. במודל עומק יחיד מסוג, אנו טווים רשת של צעירים מחוללי שינוי, המבקשים לקרוא תיגר על תבניות מחשבה ופעולה המגדילות את הפערים החברתיים בישראל ומרחיקות אותנו ממציאות של טוב משותף. אנו מאמינים ביכולתם של צעירים מוכשרים, מודאגים ואכפתיים לשנות את העולם. התכנית מלווה צעירים מוכשרים ובעלי פוטנציאל להובלה החל מגיל 15 ועד לגיל 25, בתהליך קבוצתי ואישי, שעיקרו פיתוח להצלחה, הכשרה לעשייה ואחריות חברתית ויצירת הזדמנויות להתפתחות אישית ולהשפעה חברתית. התוכנית פועלת בחמישה אזורים פעילות: גליל גולן, גליל מערבי, גוש דן, ירושלים והנגב המזרחי. לתוכנית 3 שלבים – שלב תיכון (גילאי 15-18), שלב שירות (22-18) ושלב אזרחות ואקדמיה (25-22).

ראש/ת תחום תוכן והכשרה מהווה גורם מקצועי מרכזי בתוכנית בתחומי התוכן וההכשרה – עבור הנהלת התכנית, הצוותים והמשתתפים.

תיאור התפקיד:

- פיתוח מתווה התוכן של התוכנית (10 שנתי) - תכלול תהליכי הלמידה וההכשרה של המשתתפים/ות, אחריות על הטמעת תכנים חדשים בתוכנית ומתן מענה מקצועי לצרכי תוכן העולים מהשטח באזורים השונים.
- תכנון וביצוע גאנט הפעילות השנתי של התכנית.
- בנייה ואחריות מלאה על תהליכי ההכשרה של מנהלי/ות האזורים והרכזים/ות, לרבות ימי הכשרות הצוות.
- ליווי מקצועי פרטני של מנהלי/ות האזורים והרכזים/ות בתהליכי התוכן וההכשרה. מישור ובקרה על טיב ההכשרה.
- ניהול שימור הידע בתוכנית: צבירתו, בנייתו ושימורו (תיקי חפיפה, תכנים, ספקים, ספריית תוכן).
- הובלת תהליכי מדידה והערכה בתכנית.
- פיתוח תוכן לתחום מניבי רווח, סיוע בהכנת הצעות מחיר וניהול בנק המוצרים התוכניתית.
- פיתוח מאגר ספקים וניהול הקשר עמם.
- חברות בצוות הניהולי של התוכנית ובפורום תוכן והכשרה הארגוני.

דרישות התפקיד:

- הזדהות עם ערכי ארגון "שותפויות אדמונד דה רוטשילד" ותוכנית "קו הזינוק".
- תואר אקדמי בתחום רלוונטי – חובה; תואר אקדמי שני – יתרון משמעותי.
- ניסיון של 3 שנים לפחות בליווי מקצועי של צוותים חינוכיים- חובה; ניסיון בליווי מנהלים – יתרון.
- ניסיון בפיתוח תוכן והכשרות- חובה.
- ניסיון בהנחיית קבוצות- חובה. ניסיון בעבודה עם קבוצות מגוונות- יתרון.
- ניסיון בתוכניות פיתוח מנהיגות, ניסיון בהובלת מסעות שטח, ניסיון בעשייה חברתית – יתרון
- נכונות לעבודה לטווח ארוך.
- יכולת ניהול – התפקיד מחייב הגעה לאזורם השונים של התוכנית.
- גמישות- עבודה מהבית, ממשרדי הארגון בקיסריה וברמת-גן, ובאזורים השונים בארץ. התפקיד כולל לעיתים עבודה בשעות הערב ובחופשות. כמו כן נדרשת הגעה לשטח בסמינרים ואירועים.

קורות חיים ומסמכים יש להגיש למייל career@rothschildcp.com בציון מס' משרה 7225

תחילת העסקה 1.7

*** שותפויות רוטשילד מעריכה גיוון ומעודדת מועמדות ומועמדים ממגוון רקעים ***

[הפניה מיועדת לנשים ולגברים כאחד. רק קורות חיים מתאימים יענו](#)

לبرنامج "خط الانطلاق" المنبثق عن شراكات إدموند دي روتشيلد مطلوب رئيس/ة مجال المحتوى والتأهيل

ينشط برنامج "خط الانطلاق" منذ العام 2002 للعثور على، تأهيل، ومرافقة الشباب الذين يشكلون المخزون المستقبلي القيادي المجتمعي، القيمي، المتنوع والطلانعي في الضواحي الاجتماعية والجغرافية في دولة إسرائيل. في النموذج الفريد من نوعه، نقوم ببناء شبكة من الشباب الصانع للتغيير المتحدي للقبائل الفكرية وأنماط العمل التي توسع الفجوات المجتمعية في إسرائيل وتبعدنا عن الواقع الخير المشترك. نؤمن بقدرات هؤلاء الشباب الموهوبين، المهتمين بمجتمعهم والراغبين بتغيير العالم. يرافق البرنامج الشباب والشابات الموهوبين ذوي القدرات الكامنة بدءاً من سن 15 وحتى 25 سنة، في سيرورة نمو ذاتية وجماعية، أساسها النمو نحو النجاح، تأهيل للعمل والمسؤولية المجتمعية وخلق الفرص للنمو الذاتي وللثأثير المجتمعي. ينشط البرنامج في خمس مناطق نشاط: الجليل والجليل، الجليل الغربي، المركز (جوش دان)، القدس، وشرقي النقب. هناك ثلاثة مراحل في البرنامج (أجيال 15 – 18)، مرحلة المجتمع (18 – 22)، ومرحلة المواطنة والتعليم العالي (22 – 25).

يشكل رئيس/ة مجال المحتوى والتدريب مرجعاً مهنيًا مركزيًا في البرنامج بمجالَي المحتوى والتدريب – لإدارة البرنامج، الطواقم والمشاركين.

الوصف الوظيفي:

- تطوير مسار المحتوى الخاص بالبرنامج (لعشر سنوات) – تجميع سيرورات تدريب وتعلم المشاركين/ات، مسؤولية عن دمج ودمج محتوى ومضامين جديدة في البرامج وتوفير الاستجابة المهنية لاحتياجات المحتوى القادمة من الميدان في المناطق المختلفة.
- التخطيط وإخراج مجموعة الأنشطة السنوية بالمشروع إلى حيز التنفيذ.
- وضع سيرورات التدريب لمُديري/ات المناطق والمُنسقين/ات، والمسؤولة الكاملة عن هذه السيرورات، يشمل أيام التدريب للطاقم.
- مرافقة مهنية فردانية لمُديري/ات المناطق والمُنسقين/ات في عمليات إنتاج المحتوى والتدريب. التغذية الراجعة والرقابة على جودة التدريب.
- إدارة المحافظة على المعرفة في البرنامج: كسبها، تجميعها، تشكيلها والحفاظ عليها (ملفات التطابق، المحتوى، المزودين، مكتبة المحتوى).
- قيادة وإدارة سيرورات القياس والتقييم في البرنامج.
- تطوير محتوى مذكر للربح للمجال، مساعدة في إعداد مقترحات تسعيرة وإدارة بنك مُنتجات تابعة للبرنامج.
- تطوير مخزون مزودين وإدارة العلاقة والتواصل معهم.
- عضوية في الطاقم الإداري للبرنامج وفي منتدى المحتوى والتدريب التنظيمي.

المتطلبات الوظيفية:

- التماهي والتعاطف مع قيم مؤسسة "شراكات إدموند دي روتشيلد" وبرنامج "خط الانطلاق".
- شهادة أكاديمية (لقب أكاديمي) في مجال ذي صلة – إلزامي؛ شهادة ماجستير (لقب ثاني) – أفضلية مُعتبرة.
- خبرة 3 سنين على الأقل في المرافقة المهنية للكوادر التربوية – إلزامي؛ خبرة في مرافقة مديرين – أفضلية.
- خبرة في تطوير المحتوى والتدريب – إلزامي.
- خبرة في توجيه وإرشاد المجموعات – إلزامي. خبرة في العمل مع مجموعات متنوعة – أفضلية.
- خبرة في برامج تطوير القيادة، خبرة في قيادة رحلات ميدانية، خبرة في العمل والعطاء المجتمعي – أفضلية.
- إستعداد للعمل طويل الأمد.
- قدرة على التنقل – منصب يُلزم الوصول إلى مواقع نشاط البرنامج المختلفة.
- ليونة – عمل من البيت، من مكاتب المؤسسة في قيساريا ورمات جان، ومناطق مختلفة بالبلاد. يشمل المنصب في بعض الأحيان العمل في ساعات المساء والعطل. كما يُطلب الوصول إلى الميدان للمشاركة بورشات وأحداث وفعاليات.

يُرجى إرسال السيرة الذاتية والمستندات المرفقة إلى البريد الإلكتروني career@rothschildcp.com مع ذكر رقم الوظيفة 7225

بدء التوظيف 1.7

*** نتمن شراكات إدموند دي روتشيلد التنوع وتشجع مرشّحين ومرشّحات من مختلف الخلفيات على التقدم للوظيفة ***

هذا التوجه مُعد للنساء والرجال على حد سواء. سيتم الرد فقط على السير الذاتية المناسبة