

## לתכנית "קו הזינוק" מבית שותפויות אדמונד דה רוטשילד, דרושה/רכזת שלב קריירה ואקדמיה

תכנית "קו הזינוק" פועלת מאז שנת 2002 לאיתור, להכשרה ולליווי של עתודת מנהיגות חברתית, ערכית, מגוונת ופורצת דרך בפריפריה החברתית והגיאוגרפית של מדינת ישראל. במודל עומק יחיד מסוגו, אנו טווים רשת של צעירים מחוללי שינוי, המבקשים לקרוא תיגר על תבניות מחשבה ופעולה המגדילות את הפערים החברתיים בישראל ומרחיקות אותנו ממצויאת של טוב משותף. אנו מאמינים ביכולתם של צעירים מוכשרים, מודאגים ואכפתיים לשנות את העולם. התכנית מלווה צעירים מוכשרים ובעלי פוטנציאל להובלה החל מגיל 15 ועד לגיל 25, בתהליך קבוצתי ואישי, שעיקרו פיתוח להצלחה, הכשרה לעשייה ואחריות חברתית ויצירת הזדמנויות להתפתחות אישית ולהשפעה חברתית. התכנית פועלת בחמישה אזורי פעילות: גליל גולן, גליל מערבי, גוש דן, ירושלים והנגב המזרחי. לתכנית 3 שלבים – שלב תיכון (גילאי 15-18), שלב שירות (18-22) ושלב אזרחות ואקדמיה (22-25). שותפויות אדמונד דה רוטשילד הינה בית לתוכניות עתודה למנהיגות צעירה בחברה הישראלית. המפעילה מגוון תכניות מנהיגות: קו הזינוק, מסאר, שגרירי רוטשילד, התוכנית לקידום שותפות והכלה באקדמיה (תקווה ישראלית) מובילים באקדמיה ותוכניות המרחב המקומי: צוערים לשלטון המקומי: צוערים לחינוך הבלתי פורמאלי, צוערים לרווחה, מאיצי תרבות, צוערים לאסטרטגיה ותכנון אורבני ותוכניות להכשרת מנהיגות דרגי ביניים ברשויות המקומיות. בבסיס כל התוכניות התפיסה כי יש לפתח מנהיגות המייצגת את המגוון בחברה הישראלית ופועלת לצמצום פערים וקידום שוויון הזדמנויות בחברה הישראלית. ארגון שותפויות רוטשילד מונה מעל 1000 משתתפים פעילים, וכ- 1200 בוגרים.

**רכזת בשלב קריירה ואקדמיה, אחראית/ת על תכלול, הפקה, ריכוז והנחיה מסלולי ליווי בשלב קריירה ואקדמיה. הרכזת/ת תהיה אחראית על פיתוח תוכן, הנחיית קבוצות וליווי אישי ומקצועי של משתתפים בשלב ג' בגילאי 21-25.**

### הגדרת תפקיד

- הנחייה ופיתוח תוכן של מסלולי התפתחות בשלב ג'
- ליווי תהליכי התפתחות אישיים.
- ריכוז והובלת התמחויות קיץ למשתתפי השלב במסלול קריירה.
- איסוף הערכה ומדידה של המסלולים.
- תכנון, הפקה והוצאה לפועל של פרויקטים ויוזמות חדשות בשלב ג'
- ריכוז וניהול הסושיאל והמדיה של שלב ג'
- הובלה וריכוז של תהליכים רחביים בשלב ג'

### דרישות התפקיד:

- תאר אקדמי בתחום רלוונטי או לקראת סיום התואר - חובה
- רקע וניסיון מוכח בהנחיית קבוצה וליווי אישי של צעירים/ות
- ניסיון בהפקת אירועים - חובה
- ניסיון בבניית תוכן וההכשרות בעולם תוכן רלוונטי - חובה
- הכרות עם עולם התוכן של צעירים בפריפריה – ייתרון משמעותי
- יכולת הובלה וליווי פרויקטים בצורה עצמאית ורותמת.
- יכולת עבודה בסביבה דינאמית ותחת לחץ.

התפקיד דורש ניידות גבוהה ברחבי הארץ והשתתפות בהכשרה חודשית במטה בקיסריה וכוללת עבודה בשעות אחה"צ- ערב וחופשות, סמינרים ומספר בודד של שבתות בשנה.

היקף משרה- 50%

קורות חיים יש לשלוח למייל [Career@rothschildcp.com](mailto:Career@rothschildcp.com) **בציון מספר משרה 1271 בכותרת המייל**

**\*\*הארגון מעריך גיוון ומעודד מועמדים.ות ממגוון רקעים, רק פניות מתאימות תענינה\*\***

## לبرنامج "خط الانطلاق" المنبثق عن شركات إدموند دي روتشيلد، مطلوب منسق/ة مرحلة الاحتراف والأكاديمية

ينشط برنامج "خط الانطلاق" منذ العام 2002 للعثور على، تأهيل، ومرافقة الشباب الذين يشكلون المخزون المستقبلي القيادي المجتمعي، القيمي، المتنوع والطلائعي في الضواحي الاجتماعية والجغرافية في دولة إسرائيل. في النموذج الفريد من نوعه، نقوم ببناء شبكة من الشباب الصانع للتغيير المتحدي للوقالب الفكرية وأنماط العمل التي توسع الفجوات المجتمعية في إسرائيل وتبعدها عن الواقع الخبير المشترك.

نؤمن بقدرات هؤلاء الشباب الموهوبين، المهتمين بمجتمعهم والراغبين بتغيير العالم. يرافق البرنامج الشباب والشابات الموهوبين ذوي القدرات الكامنة بدءاً من سن 15 وحتى 25 سنة، في صيرورة نمو ذاتية وجماعية، أساسها النمو نحو النجاح، تأهيل للعمل والمسؤولية المجتمعية وخلق الفرص للنمو الذاتي وللتأثير المجتمعي. ينشط البرنامج في خمس مناطق نشاط: الجليل والجليل الغربي، المركز (جوش دان)، القدس، وشرقي النقب. هناك ثلاثة مراحل في البرنامج (أجيال 15 – 18)، مرحلة المجتمع (18 – 22)، ومرحلة المهنية والتعليم العالي (22 – 25).

مؤسسة شركات روتشيلد هي بيت لبرامج المخزون المستقبلي للقيادة الشابة في المجتمع الإسرائيلي. وهي تفعل عدة برامج قيادة، بينها: خط الإنطلاق، مسار للمجتمع العربي، سفراء روتشيلد، برنامج ترقية الشراكة والتقبل في التعليم العالي الأكاديمي (الأمل الإسرائيلي)، قادة بالأكاديمية، وبرامج في الحيز المحلي: متدربون للحكم المحلي، متدربون للتربية غير المنهجية، متدربون للرفاه الاجتماعي، محقرو الثقافة، متدربون للاستراتيجية والتخطيط الحضري، وبرامج لتأهيل وتدريب قيادة التدرج الأوسط في السلطات المحلية. يصتب في صلب كل المشاريع والبرامج الإدراك أنه يتوجب علينا تطوير قيادة تعكس التنوع في المجتمع الإسرائيلي وتعمل على تقليص الفجوات وترقية تكافؤ الفرص في المجتمع

**منسق/ة لمرحلة الاحتراف والأكاديمية، مسؤول عن تجميع، انتاج، تركيز وتنسيق، وتوجيه مسارات المرافقة في مرحلة الاحتراف والأكاديمية. سيكون المنسق/ة مسؤولاً/ة عن تطوير المضامين، توجيه المجموعات والمرافقة الشخصية والمهنية للمشاركين في المرحلة ج بأعمار 21-25.**

### التعريف الوظيفي:

- توجيه وتطوير مضامين لمسارات النمو في المرحلة ج.
- مرافقة صيرورات النمو الشخصية.
- تنسيق وقيادة التخصصات الصيفية لمشاركي المرحلة في مسار الاحتراف.
- تجميع قياس وتقييم للمسارات.
- تخطيط، إنتاج وإخراج مشاريع ومبادرات جديدة في المرحلة ج إلى حيز التنفيذ.
- تركيز وإدارة وسائل التواصل الاجتماعي للمرحلة ج.
- قيادة وتركيز عمليات وصيرورات عرضية في المرحلة ج.

### المتطلبات الوظيفية:

- شهادة جامعية بموضوع ذي صلة أو الاشراف على إنهاء الدراسة الجامعية – إلزامي
- خلفية وخبرة مثبتة في توجيه مجموعة ومرافقة شخصية لأبناء وبنات الشبيبة
- خبرة في إنتاج وتنظيم المناسبات – إلزامي
- خبرة في وضع المضامين وبرامج التأهيل في عالم المحتوى المعني – إلزامي
- معرفة عالم المحتوى والمضامين للشباب في الضواحي – أفضلية معتبرة
- قدرة على قيادة ومرافقة مشاريع بشكل مستقل جاذب.
- قدرة على العمل في بيئة ديناميكية وتحت الضغط.

يتطلب المنصب قدرة تنقل كبيرة في أرجاء البلاد ومشاركة في تدريبات شهرية في مقر الجمعية بقيساريا ويشمل العمل في ساعات ما بعد الظهر – المساء والغطل، والمشاركة بورشات وعدد من أيام السبت خلال السنة. حجم الوظيفة – 50%

يرجى إرسال السيرة الذاتية إلى البريد الإلكتروني [Career@rothschildcp.com](mailto:Career@rothschildcp.com) مع ذكر رقم الوظيفة 1271 في عنوان الرسالة

\*\*تتمن المؤسسة التنوع وتشجع مرشحين ومرشحات من شتى الخلفيات المتنوعة للتقدم لها، سيتم الرد فقط على التوجهات الملائمة\*\*