

קול קורא לתפקיד מוביל/ה תוכנית הצוערים- חינוך בלתי פורמלי, מחזור ו'

תוכנית הצוערים לחינוך הבלתי פורמלי, הינה מיזם משותף בהובלת משרד החינוך – אגף א' עתודות במערכת החינוך, מנהל חברה ונוער במשרד החינוך, ועמותת שותפויות אדמונד דה רוטשילד. התוכנית פועלת כחלק ממערך תוכנית עתודות במערכת החינוך, במסגרת התוכנית הלאומית "עתודות לישראל". התוכנית מבקשת לקדם את הפרופסיה בתחום החינוך הבלתי פורמלי, לקדם את אתגרי הנוער בחברה הישראלית ולבסס מערכות מתקדמות של חינוך חברתי – ערכי – קהילתי במערכת החינוך, בזירת הרשויות המקומיות והחברה האזרחית. באמצעות הכשרת הון האנושי ופיתוח עתודה ניהולית בעלת הבנה מעמיקה של אתגרי המערכת החברתית- ערכית – קהילתית. בסיום התוכנית, בוגריה משתלבים ברשת עתודות במערכת החינוך – רשת המורכבת מכלל בוגרות ובוגרי תוכניות העתודה במערכת החינוך.

שותפויות אדמונד דה רוטשילד הינה בית לתוכניות עתודה למנהיגות צעירה בחברה הישראלית, המפעילה מגוון תכניות מנהיגות: קו הזינוק, מסאר, שגרירי רוטשילד, לינק 20, גיש"ה (תקווה ישראלית) מובילים באקדמיה ותוכניות המרחב המקומי: צוערים לשלטון המקומי, צוערים לחינוך הבלתי פורמלי, צוערים לרווחה, צוערים לאסטרטגיה ותכנון אורבני ותוכניות להכשרת מנהיגות דרגי ביניים ברשויות המקומיות. בבסיס כל התוכניות התפיסה כי יש לפתח מנהיגות המייצגת את המגוון בחברה הישראלית ופועלת לצמצום פערים וקידום שוויון הזדמנויות בחברה הישראלית. ארגון שותפויות רוטשילד מונה מעל 1400 משתתפים פעילים, וכ- 2000 בוגרים.

מוביל/ה בתוכנית צוערים לחינוך בלתי פורמלי, אחראי/ת על כלל הבטי ההכשרה והתפעול השוטף של פעילות הקבוצה.

הגדרת תפקיד:

- בנייה והובלה של תכנית ההכשרה ואחריות ליישומה.
- ניהול שיתופי פעולה ותיאום עם מגוון גורמים: משרד החינוך, משרד רה"מ, שלטון מקומי, מגזר שלישי, אקדמיה ועוד.
- הובלה והנחיית קבוצה של משתתפים בפרופיל גבוה ומגוונת, העברת תוכן מקצועי פיתוח וליווי אישי של המשתתפים
- מבנה שבוע דינמי (מתקיימים כשני סמינרים בשנה הכוללים לינה, ימי עיון ועוד)
- תפקיד ממלכתי באוריינטציה של שירות ציבורי

תנאי סף:

- ניסיון בהנחיה והדרכת קבוצות נוער ובוגרים בתחומי חינוך חברה וקהילה.
- ניסיון בליווי וחניכה אישית של משתתפים
- ניסיון בהובלת תהליכי שינוי - יתרון
- תואר ראשון – חובה. תואר שני בתחום רלוונטי – יתרון
- יכולת ניהול עצמאי, עבודה תחת עומס וריבוי משימות
- רקע בעבודה במגזר הציבורי / שלטון מקומי
- רקע בחינוך בלתי פורמלי- יתרון

היקף משרה- 100%, תקופת העסקה יוני 2025 – ספטמבר 2026

קורות חיים יש לשלוח למייל Career@rothschildcp.com בציון מספר משרה 1274 בכותרת

עד לתאריך 15.03.2025

*** שותפויות רוטשילד מעריכה גיוון ומעודדת מועמדות ומועמדים ממגוון רקעים ***

רק פניות מתאימות תענינה

נדא לנשב קאנד/ة برنامج المتدربين – التربية اللامنهجية، الفوج السادس

برنامج المتدربين للتربية اللامنهجية هي مشروع مشترك بقيادة وزارة التربية والتعليم – قسم أ مخزون مستقبلي بجهاز التعليم، مديرية المجتمع والشباب في وزارة التربية والتعليم، وجمعية شراكات إدموند دي روتشيلد. ينشط البرنامج في إطار منظومة برامج المخزون المستقبلي بجهاز التربية والتعليم، في إطار البرنامج القومي "مخزون مستقبلي لإسرائيل". يسعى البرنامج لترقية التعليم في مجال التربية اللامنهجية، ترقية تحديات يواجهها الشباب في المجتمع الإسرائيلي ومأسسة أنظمة متطورة للتربية المجتمعية – القيمية – الجماهيرية في جهاز التربية والتعليم، في قطاعي السلطات المحلية والمجتمع المدني. بواسطة تدريب رأس المال البشري وتنمية قيادة مستقبلية إدارية ذات فهم معمق لتحديات المنظومة المجتمعية – القيمية – الجماهيرية، ينخرط خريجو البرنامج في نهايته بشبكة المخزون المستقبلي بجهاز التربية والتعليم – شبكة مكونة من مجمل خريجات وخريجي برامج المخزون المستقبلي في جهاز التربية والتعليم.

شراكات إدموند دي روتشيلد هي بيت لبرامج القيادة الشابة المستقبلية في المجتمع الإسرائيلي، وتعمل متنوعاً من برامج القيادة: خط الانطلاق، مسار، سفراء روتشيلد، لينك 20، برنامج ترقية شراكات واستيعاب في الأكاديمية (أمل إسرائيلي)، قادة بالأكاديميا، وبرامج الحيز المحلي: متدربون للحكم المحلي، متدربون للتربية اللامنهجية، متدربون للرفاه الاجتماعي، محفرو الثقافة، متدربون للاستراتيجية والتخطيط الحضري، وبرامج تأهيل القيادة بالمستويات المتوسطة في السلطات المحلية. في صلب كل البرامج يكمن الفكر بأنه هناك حاجة بتنمية قيادة تمثل التنوع في المجتمع الإسرائيلي وتعمل على تقليص الفجوات وترقية تكافؤ الفرص في المجتمع الإسرائيلي. تضم مؤسسة شراكات روتشيلد أكثر من 1,400 مشارك ومشاركة، ونحو 2,000 خريج وخريجة.

قاند/ة برنامج المتدربين للتربية اللامنهجية، مسؤولة عن شتى جوانب التدريب والتشغيل الدوري لأنشطة المجموعة.

التعريف الوظيفي:

- بناء وقيادة برنامج التدريب والمسؤولية عن تطبيقه.
- إدارة عمليات التعاون والتنسيق مع شتى الجهات: وزارة التربية والتعليم، مكتب رئيس الحكومة، السلطات المحلية، القطاع الخيري، جهاز التعليم العالي والمزيد.
- قيادة وتوجيه مجموعة مشاركين رفيعي المستوى ومتنوعين، تمرير محتوى مهني
- تنمية ومرافقة شخصية للمشاركين
- برنامج أسبوعي ديناميكي (تنظم قرابة الورشتين خلال السنة تشمل المبيت، أيام دراسية، وغيرها)
- وظيفة رسمية بتوجه لخدمة الجمهور

شروط الحد الأدنى:

- خبرة بتوجيه وإرشاد مجموعات شبابية وخريجين من مجالات التربية والتعليم والمجتمع والعمل الجماهيري.
- خبرة في مرافقة وإرشاد شخصي للمشاركين
- خبرة في قيادة صيرورات تغيير – أفضلية
- شهادة بكالوريوس (لقب أول) – إلزامي. ماجستير (لقب ثاني) بموضوع ذي صلة – أفضلية
- قدرة على الإدارة الذاتية، العمل تحت الضغط والتعامل مع تعدد المهام
- خلفية في العمل بالسلك العام/ الحكم المحلي
- خلفية بالتربية اللامنهجية - أفضلية

حجم الوظيفة: 100%، فترة التوظيف من حزيران/ يونيو 2025 حتى أيلول/ سبتمبر 2026

يُرجى إرسال سيرة ذاتية إلى البريد الإلكتروني Career@rothschildcp.com مع ذكر رقم الوظيفة 1274 في

العنوان

حتى موعد أقصاه 15.03.2025

*** نتمن شراكات روتشيلد التنوع وتشجع المرشحين والمرشحات من مختلف الخلفيات ***

سيتم الرد فقط على توجهات ملائمة